

人手不足を「進化」のチャンスに変える！

～外国人技術者活用をきっかけに、人材育成・技術伝承・組織づくりを考える～

■セミナー アジェンダ（1.5h）

1. オープニング

- ・自己紹介
- ・セミナーの背景～中小建設業が直面する経営環境と外国人技術者
- ・外国人技術者活用の3つの狙い

2. 外国人技術者が活躍する中小建設業の特徴

- ・事例研究による企業の特徴紹介

3. 持続可能な経営のために～外国人技術者を育てる組織から学び続ける組織に

- ・持続可能な経営とは？
- ・5年後のありたい姿を考える
- ・ありたい姿実現のための人材・組織戦略

4. まとめ

※ご要望に合わせてカスタマイズも可能です。

講師プロフィール

早川美由紀 株式会社真経営 代表取締役



横浜市立大学 商学部を卒業後、ライオン株式会社に入社。

量販店営業、販促企画を経験後、人事部 人材開発担当として全社教育体系構築や研修企画・運営に携わる。

中小企業診断士を取得し独立後、2007年株式会社真経営設立。中小企業から大企業まで人材育成、組織開発、ダイバーシティ & インクルージョン推進を中心に400社超の組織のご支援に携わる。

◆保有資格・学位

- ・ 中小企業診断士
- ・ 国家資格キャリアコンサルタント
- ・ 日本アクションラーニング協会認定アクションラーニングコーチングトレーナー
- ・ ORSCC (Organization & Relationship Systems Certified Coach)
- ・ 法政大学大学院 公共政策研究科 サステナビリティ学専攻 修士課程修了

環境経営学会2025年度優秀研究賞受賞

「中小建設業における外国人技術者活用

～事例研究による持続可能な経営への取り組みと課題についての考察～」